

海老根建設株式会社 行動計画

女性の人数が少なく、平均勤続年数も少ないため、育児や介護のための離職率を10%以下に減らすため、次の項目について取り組む。

1. 計画期間 2022年 12月 1日 ~ 2024年 11月 30日までの2年間

2. 内容

目標1：育児や介護の支援制度について、従業員に説明する機会を年1回設ける。

<対策>

- 2022年 12月～ 制度に関する資料等の周知

目標2：子を持つ社員が利用できる学校行事のための特別休暇を設ける。

<対策>

- 2022年 12月～ 特別休暇の周知
- 2022年 12月～ 特別休暇の勧奨

目標3：育児や介護のための時間単位の休暇取得を認める。

<対策>

- 2022年 12月～ 育児や介護のための時間単位の休暇の周知
- 2022年 12月～ 対象労働者への個別説明